

Аннотация рабочей программы «УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ»

Дисциплина Б1.О.30 «Управление изменениями» является дисциплиной обязательной части блока Дисциплины (модули) направления подготовки 38.03.02 Менеджмент направленности (профиля) программы «Антикризисный и финансовый менеджмент».

Основной целью дисциплины «Управление изменениями» является сформировать у студентов комплексное понятие о методах управления изменениями в условиях меняющихся внешней и внутренней среды, познакомить с основными методами и средствами управления изменениями, сформировать у студентов практические навыки принятия решений по управлению изменениями.

Эта цель достигается посредством решения следующих задач:

- ознакомление с основными направлениями развития экономической науки;
- приобретение опыта учета индивидуально-психологических и личностных особенностей людей, стилей их познавательной и профессиональной деятельности;
- усвоение теоретических основ управления организацией и осуществления современного образовательного процесса, диагностики его хода и результатов;
- ознакомление с методами развития профессионального мышления;
- формирование профессионально-важных качеств необходимых руководителю организации как системы.

Требования к результатам освоения дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ОПК-1.1. Знает термины, основные понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в контексте решения задач управленческой деятельности	-
	ОПК-1.2. Умеет решать организационно-управленческие задачи (на промежуточном уровне), используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой теории	
	ОПК-1.3. Владеет навыками решения типовых задач управления с применением информационных технологий	
ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК-3.1. Знает методические подходы к процедурам подготовки обоснованных организационно-управленческих решений проблемных ситуаций в деятельности организаций	-
	ОПК-3.2. Умеет находить организационно-управленческие решения как в целом на уровне организации и ее подразделений, так и в отдельных функциональных областях менеджмента	
	ОПК-3.3. Владеет навыками оценивания ожидаемых результатов и последствий организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды	
ПК-1. Способен анализировать воздействия внешних и	ПК-1.1. Знает основные методы анализа воздействия внутренних (внешних) факторов и рисков, влияющих на деятельность организации	08.018 Профессиональный стандарт «Специалист по

внутренних факторов и рисков на деятельность предприятий и организаций, а также разрабатывать мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов	ПК-1.2. Умеет анализировать воздействие внешних и внутренних факторов и рисков на деятельность предприятий и организаций	управлению рисками»,
	ПК-1.3. Владеет навыками выработки мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономической оценки	

В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:

знать:

- ✓ термины, основные понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в контексте решения задач управленческой деятельности, а также принципы развития и закономерности функционирования организации; (ОПК-1.1)
- ✓ методические подходы к процедурам подготовки обоснованных организационно-управленческих решений проблемных ситуаций в деятельности организаций и роли, функции и задачи менеджера в современной организации; (ОПК-3.1)
- ✓ навыки анализа воздействия внутренних (внешних) факторов и рисков, влияющих на деятельность организации в сфере управления; (ПК-1.1)

уметь:

- ✓ решать организационно-управленческие задачи, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой теории, также ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; (ОПК-1.2)
- ✓ находить организационно-управленческие решения как в целом на уровне организации и ее подразделений, так и в отдельных функциональных областях менеджмента для осуществления организационных изменений; (ОПК-3.2)
- ✓ анализировать воздействие внешних и внутренних факторов и рисков на деятельность предприятий и организаций и научно подходить к пониманию общей сути проблем управления изменениями; (ПК-1.2)

владеть:

- ✓ навыками решения типовых задач управления с применением информационных технологий для решения профессиональных задач; (ОПК-1.3)
- ✓ навыками оценивания ожидаемых результатов и последствий организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды на уровне менеджмента; (ОПК-3.3)
- ✓ навыками выработки мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономической оценки, а также методами реализации основных управленческих функций. (ПК-1.3)

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекционные, практические занятия, самостоятельная работа студента, консультации, инновационные формы учебных занятий.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме опроса, письменного опроса, написание докладов и рефератов по предложенным темам, промежуточный контроль – в форме дифференцированного зачёта с оценкой.

Объем работ (трудоемкость) дисциплины составляет 3 зачетные единицы / 108 часов.

Для студентов заочной формы обучения программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия - 4 часа, практические (семинарские) - 8 часов, и самостоятельная работа студента – 92 часа, дифференцированный зачет с оценкой – 4 часа.